

Personalentscheider als Zukunftsgestalter

Gestaltung eines nachhaltigen HR Managements



HR als Entwicklungspartner für Nachhaltigkeit

- Seien Sie mutig und gestalten Sie eine kulturprägende Personalarbeit.
- Entdecken Sie die Führungskraft als Dreh- und Angelpunkt der Entwicklungsarbeit.

Warum?

Nutzen Sie die Gunst der Stunde und die Aktualität des Themas Nachhaltigkeit als Türöffner, um ihr Unternehmen erfolgreich zukunftsfähig zu machen.

Inhalte im Überblick

- Demographischer Wandel, War for Talents, Digitalisierung, New Work - wir als Personaler setzen uns täglich mit diesen Themen auseinander. Sie haben gute Instrumente aufgebaut und eingeführt, sind aber immer wieder frustriert von der Umsetzung im Unternehmen? Nützen diese Dinge wirklich? Ist mein Unternehmen damit besser vorbereitet auf die zukünftigen Anforderungen? Wie nachhaltig ist Ihre Arbeit wirklich?
- Was bedeutet **nachhaltiges Personalmanagement** und wie kann es aussehen? Wir schauen mit Ihnen auf **Themenfelder und Instrumente** und machen den Realitätscheck.
- Erlebbares Beispiel - Der Haidehof: **Die Agrarpioniere**. Eine Erfolgsstory in kleinen Schritten mit großen Impact. Dr. Stephan Böhm über die größte und mutigste Veränderung seines Lebens. Wie kann ich das Learning des Haidehof-Teams auf mein eigenes Unternehmen und meine Personalarbeit transferieren?
- Erfolgreiche **nachhaltige Management Beispiele**. Welche Firmen und Unternehmenslenker sind schon gut unterwegs? Was haben die anders gemacht?
- **Struktur- und Organisationskontext** - Wie bestehende Strukturen, Hierarchien und Verantwortlichkeiten genutzt werden können, um Nachhaltigkeit zu implementieren. Was brauchen meine Führungskräfte?
- Bestehende Werte unter der Nachhaltigkeits-Lupe. Warum **Unternehmenswerte** erlebbar werden durch Nachhaltigkeit.
- Systemtechnischer Kontext. Welche Rolle **Digitalisierung**, IT-Systeme und Managementsysteme spielen zur zeitnahen, strukturierten Umsetzung.
- Was kann ich tun, um gestaltend und kulturprägend einzugreifen? Welchen **Impact** will ich persönlich erreichen?
- Wie sieht **mein Unternehmen in 10 Jahren** aus? Welche Mitarbeiter beschäftigen wir und wie motivieren und entwickeln wir diese? Wie sieht das Arbeitsumfeld aus?
- Konkrete Handlungsalternativen und Umsetzungspläne.

* Am Haidehof wird eine CO₂ negative Tierhaltung praktiziert, der Boden regeneriert und eine ganz neue Art der Landwirtschaft gelebt. Hier wird weit mehr als nachhaltig gewirtschaftet - regenerativ. Im Gemüseanbau, der Tierhaltung und im Management: Es sind Pioniere der Landwirtschaft!

Personalentscheider als Zukunftsgestalter

1 Tagesseminar

So könnte Ihr Tag aussehen (Inhalte werden an das Thema angepasst)

	Thema	Mitbringen	Raum
07.00 - 08.00	Kühe umtreiben, Zäune versetzen	Gummistiefel, Regenjacke	draußen
08.00 - 09.00	Frühstück & Kennenlernen, Ausblicke		4er Stall
09.00 - 10.00	Die Agrarpioniere Die Zukunft beginnt im Boden. Diversität erhöhen, gesunde Lebensmittel erzeugen, CO ₂ binden. Wie unsere Kunden ticken und warum die ganze Familie das Projekt liebt.	Gummistiefel, Regenjacke	draußen
10.00 - 10.30	Warum ist das eigentlich für Sie relevant?		4er Stall
10.30 - 11.00	Realitätscheck: Wie sieht Ihre Personalarbeit aktuell aus?	Offenheit	4er Stall
11.00 - 11.15	Kaffeepause		
11.15 - 12.00	Nachhaltiges Personalmanagement- erfolgreiche Firmenbeispiele Kleine, mittlere, große Lösungen. Reifegradmodell anhand von Landwirtschaft erklärt	Interesse	4er Stall
12.00 - 13.00	Die Zukunft denken - Teil 1: Welche Handlungsfelder und Instrumente gibt es, um Ihre Personalarbeit nachhaltig auszurichten?	Mut, Freude	4er Stall
13.00 - 14.00	Mittagspause	Hunger	
14.00 - 14.30	Gemeinsamer Spaziergang zu zweit So sieht meine Zukunft aus	Turnschuhe, ggf. Regenjacke oder Sonnenhut	draußen
14.30 - 15.30	Die Zukunft denken - Teil 2: Was wollen Sie konkret umsetzen und was sind Ihre ersten Schritte?	Interesse	4er Stall
15.30 - 15.45	Kaffeepause		
15.45 - 16.30	Commitment, nächste Schritte		4er Stall
Anmerkung	Die Handys dürfen Sie zu Beginn des Tages bei uns abgeben. Wir verwahren diese sicher.		

Ihre CSR-Zukunftsbegleiter

Anita Merzbacher, Susanne Preiss und Dr. Stephan Boehm



Christine Ziegelmayr

Ich bin Personal- und Organisationsentwicklerin aus Leidenschaft. Für mich ist der Umgang mit Menschen und die Förderung von Mitarbeitenden eine echte Herzensangelegenheit. Mir macht es Spaß, in Führungs- und Veränderungsprozesse zu gehen und diese professionell zu begleiten. Ich arbeite dabei mit einem hohen Maß an Empathie und positiver Lebenshaltung und einem klaren und offenen Kommunikationsstil.

Durch meine operative und strategische HR Kompetenz sowie meine langjährige Führungserfahrung auch in TOP Funktionen, agiere ich auf Augenhöhe. Ich kenne die Anforderungen an HR auch die Herausforderungen im Unternehmensumfeld und kann so zielgerichtet beraten.

Ich unterstütze Unternehmen dabei, ihr HR Prozesse zu professionalisieren und nachhaltig menschenorientiert auszurichten.

Wirtschaftspädagogin und Volkswirtin, Systematische Beraterin, Praktikerin



Dr. med Stephan H. Böhm

Über 30 Jahre lang habe ich mich mit Leidenschaft der Medizin gewidmet. Als Intensivmediziner mit Spezialgebiet künstliche Beatmung habe ich geforscht, publiziert, patentiert und Start-ups gegründet.

Doch die Suche nach dem Sinn im Leben blieb im Hamsterrad von Medizintechnik, Profitabilität und Leben retten auf der Strecke. Meine eigentliche Bestimmung habe ich nun in der regenerativen Agrarkultur entdeckt. Ich habe mich ausbilden lassen bei Richard Perkins in Schweden und beim Savory Institute in den USA, zum Holistic Manager und koordiniere seit einigen Jahren ein kleines Team von Gleichgesinnten. Unser stärkster Antrieb ist es, die Erde ein wenig besser zu gestalten. Nie zuvor habe ich solch komplexe Interaktionen von Natur, Kultur und Menschen erleben und fördern dürfen wie hier am Haidehof. Eine wahrhaft regenerative Landwirtschaft aufzubauen, die zugleich ökologisch, ökonomisch und sozial erfolgreich ist, ist die bisher größte Herausforderung meines Lebens.



Susanne Preiss

Seit über 20 Jahren beschäftige mich die Frage, wie Menschen es schaffen, in einem arbeitsintensiven Leben gesund und zufrieden zu bleiben. Deshalb begleite ich mit großer Begeisterung Mitarbeiter, Führungskräfte, Unternehmenslenker und Menschen des öffentlichen Lebens dabei, durch kluges Energie- und Ressourcenmanagement sich selbst und andere erfolgreich zu führen. Und wenn ich über Energie spreche, dann meine ich die Fähigkeit Leistung bringen zu können.

Ich begleite Unternehmen dabei, Nachhaltigkeit in kleinen und großen Schritten zu etablieren, um eine größere gesellschaftliche Verantwortung zu übernehmen und den Mitarbeitern über Sinnstiftung mehr als nur einen Job anbieten zu können, sondern einen Arbeitgeber, auf den sie stolz sind und über den sie gerne sprechen.

Business Coach, Life Design Thinking Coach, Trainerin für Energie- und Ressourcenmanagement, Sustainable Business Transformation Manager.

Impressionen Gut Haidehof



Ihr Weg zu uns

Adresse fürs Navi

Gut Haidehof
22880 Wedel

Nächster Bahnhof für Fernzüge

Hamburg Altona
Ca. 30 Minuten Fahrtzeit mit Taxi

Nächster S-Bahnhof

Rissen (S1 in Richtung Wedel)
Ca. 5 Minuten mit dem Auto

Flughafen
Hamburg Fuhlsbüttel
Fahrtzeit: ca 30 Minuten mit Taxi

www.gut-haidehof.de

Ansprechpartner

Anita Merzbacher - New Lead
merzbacher@newlead.me
Christine Ziegelmayer - HR Beratung
marie-christine@ziegelmayer.de



Sie suchen ein Hotel um die Ecke?

Hotel Diamant:
<http://www.hoteldiamant.de>

Hotel Freihof:
<https://www.freihofwedel.de>

