

WIR
Stärkung des Miteinanders
im Team

ICH
Stärken der Führungskraft

Wir geben Tools, Wissen, Erkenntnisse und Reflektionsraum, um die Führungskraft und das Team zu befähigen die bestmögliche Lösung zu finden.
Raus aus der Ohnmacht – hin zum Lösungsfokus.
Für Ergebnisse und Effizienz

8 Module für virtuelle Führung von Teams

M 1 - Standortbestimmung

M 2 - ICH - im Change/Krise. Was macht mich erfolgreich?

M 3 - ICH - Fokus und Konzentration. Wie komme ich zu Lösungen?

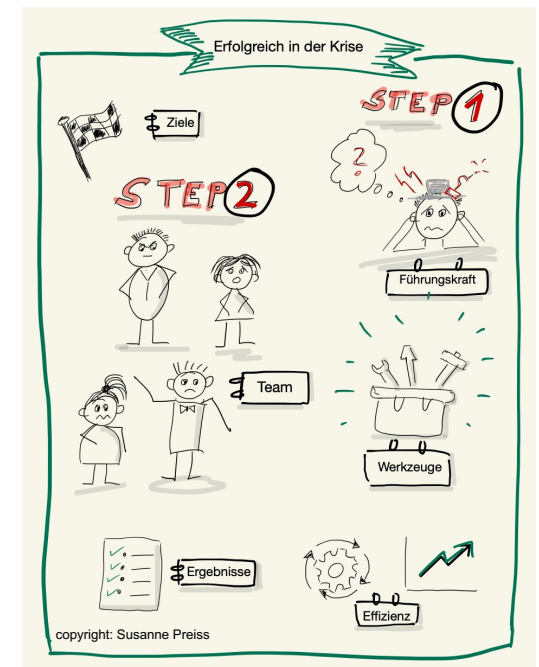
M 4 - ICH - Selbstfürsorge im Change/Krise. Energiemanagement im Homeoffice

M 5 - ICH - Wie kann ich virtuell kompetent und souverän wirken?

M 6 - TEAM - Angst vor Veränderung. Führen im Change

M 7 - TEAM - Neue Strukturen finden

M 8 - TEAM - Kulturwandel in der Krise



Welche Chance liegt in der Veränderung und im Bewältigen der Krise. In diesem Modul gehen wir in die Ideenfindung, was uns neben dem bewältigen der Krise an positiven Veränderungen gezeigt hat im Miteinander, was auch nach der Krise noch Bestand haben könnte.

Für welche Fragen werden Lösungen erarbeitet?

- **Was war besonders Positiv?**
- **Gibt es weitere Ideen?**
- **Woran wollen wir festhalten?**
- **Wie können wir das Erreichte auch in die Zeit Danach überführen?**
- **Überdenken von lang ersehnten Wünschen**
- **Welche neue Unternehmenskultur hat sich gezeigt?**

In diesem Workshop wird erörtert,

Benefit für die FK:

Reflektion der Chancen in der Krise, größere Bewusstheit

Zeitbedarf: 2 Stunden

Trainer: Julia Düttmann
Susanne Preiss

Technik: Zoom, Webex, Teams

Teilnehmer: 8-10 Personen

Zielgruppe: Führungskräfte alle
Ebenen, HR, Teams
Coaches & Trainer

Diese Themen sind lediglich Vorschläge und werden individuell auf die Bedürfnisse des Auftraggebers angepasst.